Coöperatie reglement

versie: 23 november 2026

Coöperatiereglement als bedoeld in artikel 4 van de statuten van Coöperatie AB Vakwerk Groep U.A.

Definities

Artikel 1

In het kader van dit reglement gelden de volgende definities:
Coöperatie:
Coöperatie AB Vakwerk Groep U.A, gevestigd te (8601 WT) Sneek aan de Zeilmakersstraat 19;
Ledenraad:
de ledenraad van de Coöperatie;
Raad van Commissarissen:
de raad van commissarissen van de Coöperatie;
Bestuur:
het bestuur van de Coöperatie;
Lid:
het lid van de Coöperatie als bedoeld in artikel 6 van de statuten van de Coöperatie;
Werknemer:
de natuurlijke persoon in dienst van de Coöperatie die in het kader van de onderhavige regeling ter beschikking is of zal worden gesteld aan het Lid voor het uitvoeren van de werkzaamheden;
Flexibele arbeid:
de terbeschikkingstelling van de door de Coöperatie geselecteerde Werknemer(s) in dienst van de Coöperatie, om onder leiding en toezicht van het Lid werkzaamheden te verrichten;
Arbeidsongeschiktheid:
de verhindering van het Lid of diens werknemer om in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte de bedongen werkzaamheden te verrichten ;
Tarievenblad
De tarieven- en kortingslijst waarop alle diensten staan vermeld.
Volledig tarief:
de som die aan het Lid in rekening wordt gebracht voor het inlenen van Flexibele arbeid. Deze som wordt per terbeschikkingstelling vastgesteld door de Coöperatie en is afhankelijk van de functie en ervaring van de betrokken Werknemer;
Gereduceerd tarief:
het Volledig tarief verminderd met de voor het Lid geldende korting.
Sectorspecialist:
vast contactpersoon voor een betreffende Lid vanuit de Coöperatie.

Doel van het coöperatiereglement

Artikel 2

1. De Coöperatie is opgericht vanuit een behoefte van agrarische ondernemingen om gezamenlijk te voorzien in de organisatie van Flexibele arbeid. Die Flexibele arbeid is nodig om tijdelijke ondersteuning te kunnen bieden om piekdruktes in de werkzaamheden te kunnen opvangen, om te kunnen voorzien in vervangende arbeid(skrachten) bij afwezigheid van het Lid of diens werknemer(s) en/of voor specialistische werkzaamheden die af en toe plaatshebben
2. Ieder Lid maakt op enig moment gebruik van Flexibele arbeid. De leden hebben besloten dat het wenselijk is om de beschikbare Flexibele arbeid evenredig onder de leden van de Coöperatie te verdelen om misbruik te voorkomen. Vanuit solidariteit wensen de leden van de Coöperatie dat in bijzondere omstandigheden voorrang wordt verleend bij het inlenen van Flexibele arbeid. In dit reglement is hierna uitgewerkt wanneer, voor welke periode, tegen welke voorwaarden de leden een beroep kunnen doen op Flexibele arbeid.
3. Het Bestuur is te allen tijde bevoegd om in aanvulling op en in afwijking van dit reglement te besluiten dat een Lid niet langer van de Flexibele arbeid gebruik mag maken, dan wel dat voor hem niet langer een Gereduceerd tarief geldt.

Lidmaatschap

Artikel 3

Elk Lid geeft uitdrukkelijke toestemming aan de Coöperatie voor verwerking van bijzondere persoonsgegevens, meer in het bijzonder gezondheidsgegevens. De Coöperatie zal de verwerking van deze gegevens uitvoeren in overeenstemming met de geldende (privacy-)regelgeving. Kiest het Lid ervoor deze toestemming niet te verlenen, dan is hij zich ervan bewust dat hem het recht op Flexibele arbeid dan wel Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief ontzegd zal worden.

Beëindiging lidmaatschap

Artikel 4

Het lidmaatschap kan gedurende het gehele kalenderjaar schriftelijk of via de portal door het Lid worden opgezegd. Uitschrijving vindt dan plaats met ingang van de eerste dag van het volgende kalenderjaar.
Enkel in geval van bedrijfsbeëindiging kan een Lid het lidmaatschap tussentijds met een opzegtermijn van drie kalendermaanden opzeggen onder overlegging van een goedkeurende accountantsverklaring of een uitschrijving van de Kamer van Koophandel. De einddatum wordt berekend vanaf het moment van ontvangst van de accountantsverklaring of de uitschrijving van de kamer van koophandel per email gericht aan BCR@abvakwerk.nl, plus drie kalendermaanden.

Toewijzing

Artikel 5

1. Bij toewijzing van Flexibele arbeid zal het Bestuur, met het oog op de betrokken werkzaamheden, zo veel mogelijk rekening houden met de mate van vakbekwaamheid van de Werknemer.
2. Wanneer door het Bestuur wordt vastgesteld dat de Werknemers in dienst van de Coöperatie niet geschikt zijn voor de werkzaamheden die in het kader van de Flexibele arbeid bij het Lid moeten worden verricht, zal het Bestuur in overleg treden met het Lid om de werving en selectie van een geschikte Werknemer door het Bestuur te bewerkstelligen.
3. Het Bestuur is te allen tijde gerechtigd de toewijzing van Flexibele arbeid ongedaan te maken en/of de Flexibele arbeid stop te zetten zonder dat het Lid recht heeft op enige vorm van (schade)vergoeding.

Voorrang

Artikel 6

Indien de Coöperatie niet in staat is om aan iedere vraag naar Flexibele arbeid te voldoen, geldt een door het Bestuur te bepalen volgorde in de verdeling van de beschikbare Werknemers. Dat houdt eveneens in dat bij een Lid de afgesproken werkzaamheden op ieder moment geheel of gedeeltelijk door de Coöperatie kunnen worden stopgezet, als gevolg van het ontstaan van schaarste. Het Bestuur bepaalt op grond van de ernst van de situatie, de mate van Arbeidsongeschiktheid (indien van toepassing) en de mogelijkheden van ruggespraak met het betreffende Lid, de voorrang op uitvoering van de gevraagde werkzaamheden.

Artikel 7

1. Het Bestuur bepaalt de algemene regels ten aanzien van de Flexibele arbeid en stelt een veiligheidshandboek op met betrekking tot de veiligheidsregels ten behoeve van de Werknemers. Dit veiligheidshandboek is enkel een bijdrage ter vergroting van de veiligheid van de betrokken Werknemers bij het verrichten van de arbeid en laat de verplichtingen als bedoeld in lid 2 en 3 van dit artikel onverlet.
2. Het Lid is gehouden te voldoen aan de wettelijke bepalingen die gelden op het gebied van arbeidsomstandigheden en veiligheid, hiertoe behoort minimaal een actuele Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). Daarbij is het Lid gehouden de werkplek, werktuigen en gereedschappen waarmee hij de werkzaamheden verricht , op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de werkzaamheden zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de betrokken Werknemer(s) in de uitoefening van de werkzaamheden schade lijdt. Indien het Bestuur enig signaal ontvangt ter zake van de vermeende overtreding van hetgeen is bepaald in dit artikel, is het gerechtigd om de Flexibele arbeid met onmiddellijke ingang stop te zetten. Het Bestuur is gerechtigd om zich door een deskundige te laten informeren over de

arbeidsomstandigheden en vermeende overtredingen van het bepaalde in dit artikel binnen de onderneming van het Lid.

3. Het Lid is gehouden om aan de Werknemer alle schade (daaronder begrepen de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer bij de uitoefening van zijn werkzaamheden bij het Lid lijdt, te vergoeden, tenzij het Lid bewijst dat hij de in dit artikel bepaalde verplichtingen geheel is nagekomen of dat de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de betrokken Werknemer (artikel 7:658 BW).
   Voor zover de Coöperatie gehouden is de betreffende Werknemer zelf schadeloos te stellen, zal het Lid het op zijn beurt gehouden zijn de Coöperatie daarvoor schadeloos te stellen.

Contributie en tarieven

Artikel 8

1. Het Lid is voor zijn lidmaatschap van de Coöperatie een jaarlijkse contributie verschuldigd ingaande vanaf eerste dag lidmaatschap. Contributies en tarieven, als bedoeld in artikel 10 van de statuten van de Coöperatie, worden als volgt vastgesteld:
   - De contributie alsmede het tijdstip van betalen ervan, wordt door het Bestuur vastgesteld nadat het de goedkeuring hieromtrent heeft ontvangen van de Raad van Commissarissen van de Coöperatie.
   - Overige tarieven worden door het Bestuur vastgesteld o.b.v. het door hem opgestelde budget
2. De leden van de Coöperatie wensen vanuit het beginsel van solidariteit de tarieven van Flexibele arbeid te reduceren.
3. Het Tarievenblad wordt jaarlijks vastgesteld door het Bestuur en in principe vóór 1 december bekend gemaakt. Het Bestuur is bevoegd om de tarieven gedurende het jaar te wijzigen, in het geval van bijzondere omstandigheden, zulks ter beoordeling van het Bestuur.
4. Het Lid heeft de mogelijkheid om jaarlijks aan te geven welk kortingstarief voor het komende jaar gewenst is en als gevolg daarvan welke contributie verschuldigd is. Mocht in enig jaar niet door een Lid expliciet zijn aangegeven welke korting gewenst is, dan zal het kortingstarief met bijbehorende contributie van het voorafgaande jaar gelden.
5. Het lid dat na 1 januari van enig jaar wordt ingeschreven, is over dat jaar de contributie pro rata verschuldigd.
6. De eventuele wijziging van de aan de Coöperatie verschuldigde contributie op verzoek van het lid als gevolg van een wijziging van de korting op grond van lid 4 van dit artikel wordt doorgevoerd bij aanvang van het opvolgend kalenderjaar.
7. De hoogte van de contributie wordt jaarlijks vastgesteld door het Bestuur en kan te allen tijde door het Bestuur worden gewijzigd, nadat goedkeuring voor de wijziging is verleend door de Raad van Commissarissen van de Coöperatie. De wijziging van de bijdrage als gevolg van het besluit van het Bestuur gaat in op een door het Bestuur vast te stellen moment. De wijziging kan ook plaatsvinden met terugwerkende kracht. In het geval van terugwerkende kracht, zal het verschil aan het Lid in rekening worden gebracht in de maand februari van het opvolgende jaar. Het bestuur zal, tenzij zij uitdrukkelijk anders besluit, steeds overgaan tot een correctie met terugwerkende kracht, in het geval de leden van de Coöperatie vaker gebruik maakten van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief dan voorafgaand aan dat jaar werd begroot.
8. In aanvulling op lid 4 van dit artikel, kan het Lid het Bestuur gedurende het jaar verzoeken gemaakte keuzes te wijzigen. Verzoeken tot wijzigingen (verhoging en verlaging van kortingspercentage en/of uren) kunnen op elk gewenst moment plaatsvinden, met dien verstande dat het gewijzigde recht ingaat per 1 januari van het nieuwe kalenderjaar, mits het Bestuur het verzoek heeft ingewilligd.
9. Een verzoek tot wijziging op de contributiehoogte en van toepassing zijnde korting op het moment dat het Lid Arbeidsongeschikt is, is niet toegestaan.

Artikel 9

1. Indien een Lid dit wenst, is het mogelijk wekelijks inzage te krijgen in een digitale specificatie van geleverde werkzaamheden en deze specificatie te accorderen. Een lid dient dit aan te vragen bij zijn of haar sectorspecialist.
2. Indien een Lid geen gebruik maakt van accordering van de specificatie van de geleverde werkzaamheden, kan binnen vijf werkdagen na ontvangst van de factuur bij het Bestuur of de sectorspecialist bezwaar worden gemaakt. Na het verstrijken van deze termijn wordt de opgegeven specificatie als juist en onbetwist beschouwd. Pauzetijden worden niet tot werktijd gerekend.

Artikel 10

1. De facturen ten aanzien van de Flexibele Arbeid worden wekelijks achteraf opgemaakt en digitaal via de portal beschikbaar gesteld aan het Lid.
2. Het Lid dient een machtiging te verstrekken tot automatische incasso zodat de door hem aan de Coöperatie verschuldigde factuurbedragen automatisch van zijn bankrekening kunnen worden afgeschreven. Aan het Lid dat

geen machtiging verstrekt of niet over een lopende bankrekening beschikt, wordt een urentoeslag in rekening gebracht, welke jaarlijks door het Bestuur wordt vastgesteld.

3. Indien geen machtiging door het Lid wordt verstrekt of indien de betreffende bankrekening niet een toereikend saldo kent, geldt dat de facturen binnen twee weken na factuurdatum dienen te worden voldaan.
4. Indien het Lid of diens erfgenaam niet of niet tijdig aan het gestelde in lid 2 en 3 van dit artikel voldoet, is het Lid automatisch in verzuim – zonder dat voorafgaande ingebrekestelling is vereist – en zal het de Coöperatie aanspraak maken op de wettelijke (handels)rente. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf de dag nadat de betalingstermijn van twee weken is verstreken tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
5. Indien een (voormalig) Lid of diens erfgenaam niet voldoet aan zijn financiële verplichtingen krachtens de statuten van de Coöperatie of het onderhavige Coöperatiereglement, zal het Bestuur het verschuldigde bedrag zo nodig in rechte invorderen. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke de Coöperatie moet maken ter effectuering van haar rechten, zijn voor rekening van het (voormalig) Lid dan wel diens erfgena(a)m(en).

Artikel 11

1. Het Lid is gehouden de overeengekomen werkzaamheden af te nemen dat het Lid is overeengekomen met de Coöperatie, tenzij het Lid uiterlijk op de dag vóórdat de Flexibele arbeid zal aanvangen vóór 16.00 uur deze afgesproken werkzaamheden annuleert door middel van een telefonische, schriftelijke of digitale melding bij de sectorspecialist en de sectorspecialist de ontvangst van deze melding bevestigt.
2. Voor Flexibele arbeid wordt ten minste drie uren in rekening gebracht, tenzij sprake is van een bijzonder geval, hetgeen uitsluitend ter beoordeling is van het Bestuur.
3. Wanneer een Werknemer in verband met de te verrichten werkzaamheden extra reistijd heeft (> 1 uur per dag) wordt deze extra reistijd evenredig verdeeld over de leden waar deze medewerker op de betreffende dag werkzaamheden heeft verricht.

Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief

Deelname

Artikel 12

1. Elk Lid heeft recht om aanspraak te maken op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief na voldaan te hebben aan de administratieve verplichtingen zoals opgenomen in artikel 14.
2. Om in aanmerking te komen voor Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief dient het Lid bij de aanvraag daartoe uitdrukkelijke toestemming te geven voor verwerking van gezondheidsgegevens door de Coöperatie.
3. Voorts dient het Lid medewerking te verlenen aan controles door de Coöperatie, bij gebreke waarvan het recht op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief komt te vervallen.

Artikel 13

1. Indien bij aanvang van het lidmaatschap sprake is van gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid voor een percentage tussen 0 tot en met 79%, wordt het Lid voor de oorzaak van die Arbeidsongeschiktheid uitgesloten voor Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief.
2. De uitsluiting als bedoeld in het vorige lid kan worden opgeheven op het moment dat het Lid een verklaring van een door het Bestuur aan te wijzen keuringsinstantie kan overleggen, waaruit blijkt dat het Lid voor de in het vorige lid uitgesloten oorzaak van Arbeidsongeschiktheid volledig hersteld is. Het Lid draagt de kosten van het opstellen van het keuringsrapport.

Artikel 14

Leden kunnen geen aanspraak maken op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief indien:

1. zij bij aanvang van het lidmaatschap op basis van een keuring – door een door het Bestuur aan te wijzen keuringsinstantie – (nagenoeg) volledig Arbeidsongeschikt voor een percentage tussen 80 tot en met 100% zijn verklaard.
2. zij de leeftijd hebben bereikt van drie jaar na de leeftijd waarop het recht op een AOW-uitkering is verkregen. Het verlies van aanspraak op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief gaat in op de eerste dag van de maand nadat 36 maanden zijn verstreken na het verkregen recht op een AOW uitkering.

3. Om een evenredige verdeling van de in de Coöperatie georganiseerde Flexibele arbeid te bevorderen en misbruik door individuele leden te voorkomen, is het Bestuur op ieder moment gerechtigd het Lid te verzoeken om bewijs aan te leveren van (de mate van) zijn eventuele Arbeidsongeschiktheid. Het Lid is alsdan gehouden dit bewijs te leveren, door middel van een keuringsrapport van een door het Bestuur aan te wijzen keuringsinstantie. Het Lid draagt de kosten van het opstellen van dit rapport. Bij onvoldoende medewerking van het Lid binnen een termijn van vier weken na het verzoek van het Bestuur is het Bestuur bevoegd het Lid het recht op voorrang op Flexibele arbeid te ontnemen.

Administratieve verplichtingen

Artikel 15

1. Aanspraak op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief vindt definitief plaats door het invullen en ondertekenen van de daarvoor bestemde formulieren, waaronder begrepen een formulier waarin aan het Lid uitdrukkelijke toestemming wordt gevraagd tot verwerking van gezondheidsgegevens.
2. De eerste dag dat Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief wordt afgenomen, geldt als begindatum van de arbeidsongeschiktheidsperiode tot een maximum van 104 weken, behoudens reglementaire uitzonderingen.
3. Nadat de administratieve verplichtingen zijn voltooid, wordt een ziekteverklaring op de portal beschikbaar gesteld aan het Lid.
4. Het Bestuur is te allen tijde bevoegd het recht op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief met terugwerkende kracht te beperken of uit te sluiten, indien achteraf omstandigheden of feiten bekend worden op grond waarvan het Lid geen recht zou hebben gehad op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief.

Artikel 16

1. Indien een Lid Flexibele arbeid inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid, geldt voor het Lid gedurende een aaneengesloten periode van maximaal 104 weken het Gereduceerd tarief, waarbij na 52 weken de gekozen procentuele korting conform het Tarievenblad wordt gewijzigd.
2. De periode van 104 weken als bedoeld onder lid 1, vangt aan op de eerste dag dat het Lid wegens Arbeidsongeschiktheid gebruik maakt van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief, inclusief de wachturen als bedoeld in artikel 20 en eindigt in ieder geval 104 weken na de hiervoor genoemde eerste dag van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief.
3. Bij gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid van het Lid heeft het Lid aanspraak op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief wegens Arbeidsongeschiktheid voor het deel dat hij arbeidsongeschikt is.
4. Indien sprake is van recht op Flexibele arbeid, waarbij geen ruggespraak mogelijk is met het Lid, is het Bestuur bevoegd te besluiten de eerste dag met twee Werknemers te starten. De daarmee gepaard gaande extra uren worden gefinancierd vanuit de bedrijfscontinuïteitsregeling en komen niet ten laste van het betreffende Lid.
5. De berekening van de in lid 1 van dit artikel genoemde periode vangt aan op het moment dat het Lid vanwege Arbeidsongeschiktheid Flexibele arbeid inleent. Indien zich een nieuwe oorzaak van Arbeidsongeschiktheid voordoet tijdens de periode zoals genoemd in lid 1 van dit artikel, vangt de berekening van de periode niet opnieuw aan.
6. Indien een Lid Flexibele arbeid inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid binnen vier weken nadat de vorige terbeschikkingstelling is geëindigd, vangt de berekening van de in lid 1 van dit artikel genoemde periode niet opnieuw aan, maar wordt doorgeteld vanaf de vorige periode van Arbeidsongeschiktheid.
7. Indien het arbeidsongeschikte Lid op structurele wijze werkzaamheden kan of gaat verrichten op zijn bedrijf, bestaat geen recht op volledige afname van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief, tenzij deze werkzaamheden alleen bestaan uit het leiding geven aan het bedrijf.
8. Het Lid brengt de Coöperatie terstond op de hoogte van zijn geheel of gedeeltelijk herstel.
9. Gedurende de periode van Arbeidsongeschiktheid, waarin Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief wordt verleend, kan geen vakantie worden genoten, tenzij dit in goed overleg met het Bestuur is overeengekomen.
10. Het Lid is verplicht de Coöperatie in te lichten over de periode en duur van de vakantie.
11. Bij recht op Flexibele arbeid bij Arbeidsongeschiktheid, vindt in de eerste en laatste week van een periode een verrekening plaats van aantal dagen maal 1/7 deel van het aantal overeengekomen uren.
12. Voor de in dit artikel beschreven arbeidsongeschiktheidsmelding gelden acht wachturen.

Overlijden

Artikel 17

1. Indien en zodra een Lid Flexibele arbeid inleent vanwege het overlijden van een inwonende partner of van een (pleeg/stief)kind, geldt voor het Lid gedurende een aaneengesloten periode van 8 onafgebroken weken het Gereduceerd tarief.
2. De berekening van de in lid 1 genoemde periode vangt aan op het moment van overlijden van het familielid.
3. Bij overlijden van het Lid hebben diens erfgenamen recht op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief gedurende maximaal 104 weken, te rekenen vanaf de dag van het overlijden van het Lid, mits de bedrijfsvoering ongewijzigd wordt voortgezet. Dit geldt ook indien het Lid gedurende deze 104 weken de leeftijd van 70 jaar had bereikt. Het Gereduceerd tarief is gelijk aan het volledige tarief en de daarbij overeengekomen kortingen.
4. Als wijziging in de bedrijfsvoering in de zin van het vorige lid van dit artikel, gelden in ieder geval – maar niet uitsluitend – een wijziging in de rechtsvorm van het bedrijf, de overdracht van een of meerdere bedrijfsonderdelen en het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een Werknemer ter vervanging van het overleden Lid.
5. Voor zolang de in lid 3 van dit artikel genoemde erfgenamen Flexibele arbeid inlenen tegen Gereduceerd tarief, zijn zij aan de Coöperatie dezelfde contributie verschuldigd als die van toepassing was voor het overleden Lid.
6. Voor de in dit artikel beschreven arbeidsongeschiktheidsmelding gelden acht wachturen.

Adoptie/pleegkinderen

Artikel 18

1. Indien een Lid Flexibele arbeid inleent vanwege de adoptie van één kind of meerdere kinderen tegelijkertijd, geldt voor het Lid gedurende een aaneengesloten periode van vier weken het Gereduceerd tarief.
2. Indien een Lid Flexibele arbeid inleent vanwege de opname in zijn gezin van één of meerdere pleegkinderen tegelijkertijd, geldt voor het Lid gedurende een aaneengesloten periode van vier weken het Gereduceerd tarief. Indien een pleegkind als bedoeld in de vorige zin nadien wordt geadopteerd, bestaat ten aanzien van de adoptie van dit pleegkind geen aanspraak op Flexibele arbeid ingevolge het bepaalde in lid 1.
3. Aanspraak op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief op grond van lid 2 van dit artikel is alleen mogelijk indien de betrokken pleegkinderen bij het Lid woonachtig zijn op grond van een pleegcontract. Voorts is vereist dat er sprake is van langdurende pleegzorg, waarbij terugkeer naar eigen ouders in beginsel niet mogelijk is en het verblijf daarom geldt voor onbepaalde tijd.
4. Het Lid moet minimaal vier weken voordat hij aanspraak wil maken op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief op grond van dit artikel een aanvraag indienen bij de Coöperatie.
5. Voor de in dit artikel beschreven arbeidsongeschiktheidsmelding gelden acht wachturen.

Zwangerschap en bevalling

Artikel 19

1. Indien het vrouwelijke Lid Flexibele arbeid inleent vanwege haar zwangerschap, geldt voor het Lid het Gereduceerd tarief vanaf zes weken voor de dag van de vermoedelijke datum van bevalling, zoals aangegeven in een aan de Coöperatie overgelegde schriftelijke verklaring van een arts of verloskundige, tot en met de dag van de bevalling. Het recht om Flexibele arbeid in te lenen vanwege de zwangerschap gaat in uiterlijk vier weken voor de dag van de vermoedelijke datum van bevalling. Voor de in dit lid beschreven arbeidsongeschiktheidsmelding gelden acht wachturen.
2. Indien het vrouwelijke Lid Flexibele arbeid inleent vanwege haar bevalling, geldt voor het Lid het Gereduceerd tarief vanaf de dag na de bevalling. Dit recht geldt gedurende een aaneengesloten periode van tien weken vermeerderd met het aantal dagen dat de in lid 1 omschreven periode tot en met de vermoedelijke datum van bevalling, dan wel, indien eerder gelegen, tot en met de werkelijke datum van bevalling, minder dan zes weken heeft bedragen. Voor de in dit lid beschreven arbeidsongeschiktheidsmelding gelden (wederom) acht wachturen.
3. Het Lid wiens echtgenote of partner bevallen is heeft recht op vijf dagen met een maximum van 40 uren Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief. Aanspraak op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief op grond van dit lid kan alleen worden gedaan binnen 28 dagen na de bevalling van het kind.
   Voor de in dit lid beschreven arbeidsongeschiktheidsmelding gelden geen wachturen.
4. Het in de leden 1 en 2 van dit artikel omschreven recht op het inlenen van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief wegens zwangerschap en/of bevalling ontstaat nadat het Lid 52 weken als Lid staat ingeschreven en heeft voldaan aan de administratieve verplichtingen van artikel 15 van dit reglement.

Wachttijd

Artikel 20

1. Het recht op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief gaat niet eerder in dan wanneer het Lid tenminste 12 weken als Lid staat ingeschreven en heeft voldaan aan de administratieve verplichtingen van artikel 14 van dit reglement, tenzij het gaat om hulp tegen Gereduceerd tarief op grond van artikel 19, in welk geval het recht op Flexibele arbeid conform artikel 19 lid 4 niet eerder in gaat nadat het Lid 52 weken als Lid staat ingeschreven en heeft voldaan aan de administratieve verplichtingen van artikel 15 van dit reglement.
2. In afwijking van lid 1 kan het recht op flexibele arbeid tegen gereduceerd tarief tegelijk ingaan met de inschrijving van het lid, als sprake is van verhuizing vanuit een het werkgebied van een andere AB organisatie, waarbij sprake was van een lidmaatschap van die organisatie en waarvan het lidmaatschap formeel beëindigd is.

Geneeskundige verklaring

Artikel 21

1. Om een evenredige verdeling van de in de Coöperatie georganiseerde Flexibele arbeid te bevorderen en misbruik door individuele leden te voorkomen, is het Bestuur op ieder moment gerechtigd het Lid te verzoeken om bewijs aan te leveren van (de mate van) zijn eventuele Arbeidsongeschiktheid. Het Lid is alsdan gehouden dit bewijs te leveren, door middel van een keuringsrapport van een door het Bestuur aan te wijzen keuringsinstantie. Het Lid draagt de kosten van het opstellen van dit rapport.
2. Bij onvoldoende medewerking van het Lid binnen een termijn van vier weken na het verzoek van het Bestuur is het Bestuur bevoegd:
   a) de Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief met onmiddellijke ingang te beëindigen;
   b) het Lid het recht op voorrang en reductie te ontnemen op Flexibele arbeid;
   c) beperkende bepalingen op te leggen aan het lidmaatschap van het Lid en het daaruit voortvloeiende recht op voorrang en reductie van Flexibele arbeid.
3. Indien behandeling van de aandoening op verzoek van het lid wordt uitgesteld, kan de reductie over de termijn van het uitstel worden geweigerd.

Uitsluitingen

Artikel 22

1. Na een periode van 104 weken Arbeidsongeschiktheid, kan het Lid niet opnieuw voor dezelfde oorzaak aanspraak maken op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief.
2. Indien de totale periode van Arbeidsongeschiktheid bestaat uit perioden met meerdere oorzaken voor Arbeidsongeschiktheid, kan het Lid voor de oorzaak van Arbeidsongeschiktheid die na de periode van twee jaar blijvend is, niet opnieuw aanspraak maken op Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief.

Artikel 23

Indien het Lid een aanpassing treft of kan treffen in de bedrijfssituatie waardoor het Lid niet langer geldt als arbeidsongeschikt, kan het Lid voor de oorzaak van die Arbeidsongeschiktheid geen Flexibele arbeid inlenen tegen Gereduceerd tarief.

Frequente afname Flexibele arbeid

Artikel 24

Indien een Lid in een periode langer dan 53 weken niet aaneengesloten maar met (een) onderbreking(en) van vier weken of langer, frequent Flexibele arbeid vraagt tegen Gereduceerd tarief vanwege dezelfde chronische Arbeidsongeschiktheid kan het Bestuur Flexibele arbeid laten inlenen tegen Gereduceerd tarief, onder de voorwaarde van het aanvragen van arbeidsgeneeskundige keuring. Indien binnen een periode van 104 weken voor een zelfde oorzaak meerdere malen aanspraak wordt gemaakt op het inlenen van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief, dan heeft het Bestuur het recht om het Lid te laten keuren door een door het Bestuur aan te wijzen keuringsinstantie, teneinde te bezien of voor deze oorzaak van Arbeidsongeschiktheid een uitsluiting van toepassing verklaard moet worden.

Aansprakelijkheid derden

Artikel 25

1. Het Lid heeft geen recht op inleen van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief ingeval sprake is van Arbeidsongeschiktheid waarvoor een derde aansprakelijk gesteld kan worden.
2. Het Bestuur heeft het recht om bij twijfel over de aansprakelijkheid van derden, door een door het Bestuur aangewezen letselschadeadvocaat, de aansprakelijkheid vast te laten stellen.

Slotartikelen

Artikel 26

Indien aan het Bestuur is gebleken dat door het Lid ten onrechte Flexibele arbeid is ingeleend tegen Gereduceerd tarief, zal het verschil tussen het Gereduceerd tarief en het Volledig tarief op het eerste daartoe strekkende verzoek direct worden terugbetaald. Bij gebreke van tijdige en volledige betaling is het Bestuur gerechtigd maatregelen ter incasso te treffen. De volledige binnen- en buitengerechtelijke kosten, waaronder uitdrukkelijk mede, maar niet uitsluitend de volledige kosten van rechtsbijstand, komen voor rekening van het Lid.

Artikel 27

Het Bestuur behoudt zich het recht voor om in voorkomende gevallen een Lid uit te sluiten van het recht op Gereduceerd tarief, indien het Lid onevenredig vaak tegen het Gereduceerd tarief Flexibele arbeid heeft ingeleend dan wel anderszins verwijtbaar heeft gehandeld, zulks ter beoordeling van het Bestuur.

Artikel 28

De Coöperatie verplicht zich inzake het uitvoeren van dit reglement haar administratie te voeren overeenkomstig daartoe door het Bestuur aan de Coöperatie gestelde voorwaarden.

Artikel 29

1. In geval van strijdigheid tussen de bepalingen van dit reglement enerzijds en bepalingen uit de wet, statuten, algemene voorwaarden of overige bindende interne of externe wet- en of regelgeving anderzijds, gaan de laatsten voor.
2. Op de tussen het Lid en de Coöperatie gesloten overeenkomsten, dan wel ontstane geschillen is het Nederlands recht van toepassing.
3. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen het Lid en de Coöperatie zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Noord-Nederland, locatie Leeuwarden.

Artikel 30

In geschillen omtrent de toepassing van dit reglement en in alle gevallen waarin niet is voorzien, beslist het Bestuur.

Artikel 31

Dit reglement is aangepast en vastgesteld door de Ledenraad 23 november 2026. Dit reglement kan uitsluitend worden gewijzigd bij besluit van de Ledenraad.