

ALGEMENE VOORWAARDEN

AB Vakwerk en Herenbos

Versie: januari 2026

ALGEMENE VOORWAARDEN AB VAKWERK

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op de rechtsverhoudingen tussen AB Vakwerk en haar Opdrachtgevers.

De Algemene Voorwaarden zijn opgedeeld in vier onderdelen:

- Deel A - Algemene bepalingen
- Deel B - Terbeschikkingstelling Werknemers
- Deel C - Werkzaamheden Zzp'ers
- Deel D - Werving & Selectie;

De algemene bepalingen van Deel A van de Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen van AB Vakwerk (zoals gedefinieerd in artikel 1.1).

Als een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Terbeschikkingstelling van Werknemers, zijn de specifieke bepalingen van Deel B tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing.

Als de Overeenkomst (mede) betrekking heeft op werkzaamheden van Zzp'ers, dan zijn de specifieke bepalingen van Deel C tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing.

Als de Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Werving & Selectie van Kandidaten, dan zijn de specifieke bepalingen van Deel D tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing.

Voor zover een (deel van een) specifieke bepaling strijdig is met een algemene bepaling, dan gaat (dat deel van) die specifieke bepaling voor op de algemene bepaling.

INHOUDSOPGAVE

DEEL A: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1	Definities	4
Artikel 2	Werkingssfeer	5
Artikel 3	Offertes en totstandkoming Overeenkomst	5
Artikel 4	Betaling	6
Artikel 5	Vrees niet nakoming	7
Artikel 6	Aansprakelijkheid	7
Artikel 7	Intellectuele en industriële eigendom	9
Artikel 8	Geheimhouding	9
Artikel 9	Toepasselijk recht en forumkeuze	9

DEEL B: TERBESCHIKKINGSTELLING WERKNEMERS

Artikel 10	Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling	10
Artikel 11	Informatieverplichting Opdrachtgever	11
Artikel 12	Werkprocedure	13
Artikel 13	Vervanging, beschikbaarheid en re-integratie	13
Artikel 14	Functie en beloning	14
Artikel 15	Opdrachtgeverstarief	16
Artikel 16	Facturatie en tijdverantwoording	17
Artikel 17	Bijzondere minimale betalingsverplichtingen	18
Artikel 18	Arbeidsduur en werktijden	18
Artikel 19	Goede uitoefening van leiding en toezicht	19
Artikel 20	Opschortingsrecht	19
Artikel 21	Arbeidsomstandigheden en hulpmiddelen	20
Artikel 22	Aansprakelijkheid	21
Artikel 23	Privacy en verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever	21
Artikel 24	Medezeggenschap	22
Artikel 25	Verplichtingen met betrekking tot de Waadi	22
Artikel 26	Verboden onderscheid en bejegening Werknemers	23
Artikel 27	Overname Werknemers	23
Artikel 28	Bij in- en doorlenen van Werknemers	24

DEEL C: WERKZAAMHEDEN ZZP'ERS

Artikel 29	Duur en beëindiging van de Overeenkomst	25
Artikel 30	Relatiebeding	25
Artikel 31	Verplichtingen	26
Artikel 32	Aansprakelijkheid	26
Artikel 33	Opschortingsrecht	26
Artikel 34	Facturatie en tijdverantwoording	27
Artikel 35	Bij in- en doorlenen van Zzp'ers	27
Artikel 36	Opdrachtgeverstarief	27

DEEL D: WERVING EN SELECTIE

Artikel 37	Werving & Selectie	27
Artikel 38	Honorarium	28
Artikel 39	Aansprakelijkheid	29

DEEL A. ALGEMENE BEPALINGEN**Artikel 1 Definities**

- 1.1 AB Vakwerk: de gebruiker van deze Algemene Voorwaarden en de partij die met de Opdrachtgever contracteert, te weten de besloten vennootschap AB Vakwerk Groep B.V., ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 37158487, Herenbos Uitzendorganisatie B.V. ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 37118384, dan wel één van de vennootschappen waarmee de hiervoor benoemde vennootschappen in een groep zijn verbonden of één van hun dochtermaatschappijen.
- 1.2 Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
- 1.3 Aspirant Werknemer: een door AB Vakwerk geworven en geselecteerde natuurlijke persoon, die door AB Vakwerk bij de Opdrachtgever is aangedragen in het kader van één of meerdere functies en/of vacatures binnen de organisatie van de Opdrachtgever ongeacht of de Opdrachtgever de Aspirant Werknemer direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende.
- 1.4 Cao: de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst tussen AB Vakwerk en de Werknemer, zijnde – steeds de meest recente versie van – de ABU-cao voor uitzendkrachten en/of (in voorkomend geval) de Cao Bedrijfsverzorgingsdiensten.
- 1.5 Diensten: alle door AB Vakwerk aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- 1.6 Gelijkwaardige beloning: het totaal van de arbeidsvoorwaarden van de Werknemer dat ten minste gelijkwaardig is aan het totaal van de arbeidsvoorwaarden van een werknemer in dienst van de Opdrachtgever met een gelijk(waardig)e functie, zoals bedoeld in de Cao.
- 1.7 Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door AB Vakwerk zal kunnen worden voorgedragen om een (arbeids)overeenkomst aan te gaan met de Opdrachtgever.
- 1.8 Offerte: elk mondeling of Schriftelijk aanbod van AB Vakwerk aan de Opdrachtgever.
- 1.9 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met AB Vakwerk contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.10 Opdrachtgeverstarief: het door de Opdrachtgever aan AB Vakwerk verschuldigde tarief, exclusief heffingen, toeslagen, uitkeringen, (kosten)vergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- 1.11 Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en AB Vakwerk, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door AB Vakwerk.
- 1.12 Partijen: verwijzing naar AB Vakwerk en de Opdrachtgever tezamen.
- 1.13 Schriftelijk: op schrift gesteld of digitaal, waaronder uitdrukkelijk ook wordt verstaan per e-mailbericht.
- 1.14 Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Werknemer door AB Vakwerk in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.
- 1.15 Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen AB Vakwerk en de Werknemer en/of in de Cao, inhoudend dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de Terbeschikkingstelling van de Werknemer door AB Vakwerk aan de Opdrachtgever op verzoek van de Opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 Burgerlijk Wetboek).
- 1.16 Werknemer: iedere natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:690 BW in dienst is van AB Vakwerk.
- 1.17 Werving & Selectie: de Dienst waarbij AB Vakwerk in opdracht van de Opdrachtgever Kandidaten werft en selecteert, teneinde een dienstverband tot stand te brengen tussen de Opdrachtgever en deze kandidaten.
- 1.18 Zzp'er: iedere zelfstandige zonder personeel die met AB Vakwerk op basis van een (model)overeenkomst (tussenkomst of bemiddeling) ex artikel 7:400 e.v. BW contracteert

teneinde op basis van die Overeenkomst van opdracht voor eigen rekening en risicowerkzaamheden te verrichten voor de Opdrachtgever dan wel de zelfstandige zonder personeel die met een derde een (model)overeenkomst (tussenkomst) ex artikel 7:400 e.v. BW heeft gesloten en via AB Vakwerk (inhuur en doorlevering) op basis van die overeenkomst voor eigen rekening en risicowerkzaamheden gaat verrichten voor de Opdrachtgever.

Artikel 2 Werkingssfeer

- 2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met AB Vakwerk. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen AB Vakwerk en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3 Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.4 Indien AB Vakwerk niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn of dat AB Vakwerk in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.5 Indien AB Vakwerk bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen AB Vakwerk en de Opdrachtgever.
- 2.6 AB Vakwerk heeft het recht de Algemene Voorwaarden tussentijds en van tijd tot tijd te wijzigen, waarbij geldt dat zij een redelijke kennisgevingstermijn ten opzichte van de Opdrachtgever in acht dient te nemen. Bij gebreke van protest binnen 14 dagen na kennisgeving gelden de gewijzigde Algemene Voorwaarden vanaf de dag van de kennisgeving op alle nieuwe Overeenkomsten alsook op alle nog lopende Overeenkomsten voor zover deze worden uitgevoerd na de dag van de kennisgeving. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de Overeenkomst op te zeggen dan wel te ontbinden als gevolg van de wijziging van de Algemene Voorwaarden.

Artikel 3 Offertes en totstandkoming Overeenkomst

- 3.1 Alle Offertes van AB Vakwerk zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door AB Vakwerk worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.
- 3.2 AB Vakwerk kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien de Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.3 Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer de Opdrachtgever:
 - een (zoek)opdracht bij AB Vakwerk plaatst;
 - de Offerte van AB Vakwerk aanvaardt;
 - een gesprek aangaat met een Aspirant Werknemer of Zzp'er (waarbij niet relevant is of de Aspirant Werknemer of Zzp'er op initiatief van AB Vakwerk of de Opdrachtgever is aangedragen bij de Opdrachtgever, al dan niet op basis van een openstaande vacature bij de Opdrachtgever);

- samen met AB Vakwerk een Schriftelijke overeenkomst tekent.

Indien de Opdrachtgever een (zoek)opdracht plaatst bij AB Vakwerk, zonder dat deze is voorafgegaan door een Offerte of indien de Offerte (nog) niet door beide Partijen is ondertekend, dan wordt de Overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen, wanneer de opdracht door AB Vakwerk is bevestigd of wanneer AB Vakwerk van start gaat met de uitvoering van de opdracht, bijvoorbeeld (maar niet beperkt tot) wanneer AB Vakwerk een gesprek aangaat met een Aspirant Werknemer of Zzp'er. AB Vakwerk is te allen tijde gerechtigd om een (voorgestelde) Aspirant Werknemer, Werknemer of Zzp'er te vervangen.

Artikel 4 Betaling

- 4.1 Tenzij Schriftelijk anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan AB Vakwerk verschuldigd is geworden, binnen 14 kalenderdagen na (deel)factuurdatum op een door AB Vakwerk aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
- 4.2 Uitsluitend betaling aan AB Vakwerk of aan een door AB Vakwerk uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan Werknemers of Zzp'ers en – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Werknemers of Zzp'ers zijn onverbindend tegenover AB Vakwerk en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 4.3 Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 5 werkdagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan AB Vakwerk kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de Opdrachtgever.
- 4.4 De Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens AB Vakwerk op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op AB Vakwerk. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven de Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
- 4.5 Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 4.6 Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke AB Vakwerk moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij AB Vakwerk aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
- 4.7 Tenzij door AB Vakwerk anders aangegeven, strekken betalingen van de Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. AB Vakwerk kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan.

- 4.8 Indien het AB Vakwerk wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is AB Vakwerk gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van AB Vakwerk daaraan gehoor te geven.
- 4.9 Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 4.10 Indien de Opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van AB Vakwerk als bedoeld in artikel 4.8 van dit artikel, is AB Vakwerk gerechtigd:
- om de Overeenkomst met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Opdrachtgever, wanneer AB Vakwerk hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden; of
 - haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 4.11 AB Vakwerk is in het geval van ontbinding dan wel opzegging dan wel opschorting van de Overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan de Opdrachtgever, tenzij er feiten en omstandigheden aan de ontbinding, opzegging of opschorting ten grondslag liggen die het gevolg zijn van opzet of bewuste roekeloosheid aan de kant van AB Vakwerk.

Artikel 5 Vrees niet nakoming

- 5.1 Indien na het sluiten van de Overeenkomst AB Vakwerk ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens AB Vakwerk niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens AB Vakwerk uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. AB Vakwerk is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.
- 5.2 AB Vakwerk is – in het geval van het in lid 1 genoemde – bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien AB Vakwerk daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 5.3 De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van AB Vakwerk.

Artikel 6 Aansprakelijkheid

- 6.1 AB Vakwerk zal zich inspannen de Overeenkomst als een bekwaam opdrachtnemer uit te voeren.
- 6.2 De Opdrachtgever dient binnen 30 dagen nadat hij een gebrek in de prestatie van AB Vakwerk heeft ontdekt, of redelijkerwijze had moeten ontdekken, hiervan Schriftelijk en gemotiveerd bij AB Vakwerk melding te maken. Deze klacht schort de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.

- 6.3 Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat AB Vakwerk jegens de Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
- a. de totale aansprakelijkheid van AB Vakwerk wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met de Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade. Onder directe schade wordt alleen verstaan schade welke het gevolg is van beschadiging of vernietiging van een zaak (reparatiekosten of vervangingskosten);
 - b. AB Vakwerk is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden indirecte schade, waaronder mede wordt verstaan (maar niet beperkt tot): gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van AB Vakwerk verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten;
 - c. AB Vakwerk is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat AB Vakwerk is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/hulpmiddelen en informatie;
 - d. de aansprakelijkheid van AB Vakwerk, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van AB Vakwerk in voorkomend geval uitkeert;
 - e. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van AB Vakwerk – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van AB Vakwerk, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,
 - uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door de Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
 - uit andere hoofde is beperkt tot een bedrag van € 10.000,- per aanspraak; waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van AB Vakwerk jegens de Opdrachtgever te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 25.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.
- 6.4 De beperkingen als bedoeld in dit artikel gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van (werknemers van) AB Vakwerk, de Werknemers en/of Zzp'ers
- 6.5 Alle ondergeschikten van AB Vakwerk kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als AB Vakwerk beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- 6.6 Het bepaalde in dit artikel, evenals alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in deze Algemene Voorwaarden, geldt mede ten gunste van alle (rechts)personen waarvan AB Vakwerk zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.
- 6.7 Schade waarvoor AB Vakwerk aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 kalenderdagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan AB Vakwerk gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering binnen 12

maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 7 Intellectuele en industriële eigendom

- 7.1 AB Vakwerk zal de Werknemer dan wel de Zzp'er op verzoek van de Opdrachtgever, een Schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer dan wel de Zzp'er toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien AB Vakwerk in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of de dan wel de Zzp'er of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan AB Vakwerk.
- 7.2 Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer dan wel de Zzp'er aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert AB Vakwerk over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan AB Vakwerk.
- 7.3 AB Vakwerk is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Werknemer dan wel de Zzp'er verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer dan wel de Zzp'er zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 8 Geheimhouding

- 8.1 AB Vakwerk en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust. Onder vertrouwelijke informatie wordt verstaan alle informatie die als zodanig wordt bestempeld, of waarvan Partijen in redelijkheid het vertrouwelijke karakter kunnen vermoeden, alsmede alle informatie inzake persoonsgegevens als bedoeld in de geldende privacywet- en regelgeving.
- 8.2 AB Vakwerk zal op verzoek van de Opdrachtgever de Werknemer dan wel de Zzp'er verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de Werknemer dan wel de Zzp'er een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 8.3 Het staat de Opdrachtgever vrij om de Werknemer dan wel de Zzp'er rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert AB Vakwerk over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan AB Vakwerk.
- 8.4 AB Vakwerk is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer dan wel de Zzp'er.

Artikel 9 Toepasselijk recht en forumkeuze

- 9.1 Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst(en) is Nederlands recht van toepassing.
- 9.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen AB Vakwerk en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Noord-Nederland, locatie Leeuwarden, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft AB Vakwerk te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

DEEL B. TERBESCHIKKINGSTELLING WERKNEMERS**Artikel 10 Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling**

- 10.1 Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
- 10.2 Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
- óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalde periode;
 - óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- 10.3 Een Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet. De Opdrachtgever is gehouden om uiterlijk twee maanden voordat de Overeenkomst van rechtswege eindigt, AB Vakwerk Schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe Overeenkomst wenst aan te gaan. Bij gebreke van tijdige Schriftelijke mededeling hiervan, wordt de Overeenkomst voor bepaalde tijd steeds verlengd voor dezelfde duur en onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan.
- 10.4 Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van twee kalendermaanden.
- 10.5 Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van twee kalendermaanden, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald.
- 10.6 Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is; of
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering/activiteiten staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden en/of in liquidatie verkeert; of
 - de andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
- 10.7 Indien AB Vakwerk wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van AB Vakwerk voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van AB Vakwerk onmiddellijk opeisbaar zijn.
- 10.8 Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan AB Vakwerk om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden.
- 10.9 Indien tussen de Werknemer enerzijds en AB Vakwerk anderzijds het Uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, omdat de Opdrachtgever om welke reden dan ook de Werknemer niet langer wil of kan inlenen. De Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan AB Vakwerk bevestigen. Gedurende de arbeidsongeschiktheid van de Werknemer eindigt de Terbeschikkingstelling niet, waardoor ook de arbeidsovereenkomst tussen de Werknemer en AB Vakwerk niet eindigt.
- 10.10 De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra AB Vakwerk de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. AB Vakwerk schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de

- Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.
- 10.11 De Opdrachtgever informeert AB Vakwerk tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer, teneinde AB Vakwerk in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen. Komt de Opdrachtgever voorgaande verplichting niet na, dan vrijwaart zij AB Vakwerk voor alle schade die hieruit kan voortvloeien.
- 10.12 Indien tussen de Werknemer enerzijds en AB Vakwerk anderzijds het Uitzendbeding geldt, is de Opdrachtgever steeds – als de Terbeschikkingstelling meer dan 26 weken heeft geduurd – bij beëindiging van de Terbeschikkingstelling verplicht om dit Schriftelijk aan AB Vakwerk te melden, ten minste tien kalenderdagen voor die beëindiging, ongeacht de eventueel van toepassing zijnde opzegtermijn in de Overeenkomst of de beëindiging (van rechtswege) van de Overeenkomst (bijvoorbeeld vanwege het einde van de looptijd). Indien de Opdrachtgever deze kennisgevingstermijn niet in acht neemt, is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij AB Vakwerk tegen – alle (directe en indirecte) schade die AB Vakwerk hierdoor lijdt, waaronder in elk geval (maar niet uitsluitend) het loon dat de Werknemer zou hebben verdiend in de periode van de niet in acht genomen kennisgevingstermijn.
- 10.13 De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op artikel 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
- 10.14 Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen AB Vakwerk en de Opdrachtgever.

Artikel 11 Informatieverplichting Opdrachtgever

- 11.1 De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door AB Vakwerk in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Gelijkwaardige beloning alsmede de inlichtingen omtrent het arbeidsverleden van de Werknemer bij Opdrachtgever. Ter inventarisatie van de bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarden (waaronder uitdrukkelijk ook de mogelijk door de Opdrachtgever toegepaste pensioenregeling), is de Opdrachtgever in elk geval verplicht het hiertoe door AB Vakwerk aangeleverde (digitale) formulier (de ‘Standaard uitvraag gelijkwaardig belonen’) volledig, juist en naar waarheid in te vullen en aan AB Vakwerk aan te leveren. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever tijdig alle (verdere) behoeften aan AB Vakwerk en verricht de Opdrachtgever tijdig alle handelingen die AB Vakwerk nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor de informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. In het bijzonder ten aanzien van de (eventuele) activiteiten van de Opdrachtgever in het kader van de werving en selectie van de (Aspirant) Werknemer. Die informatie kan relevant zijn bij de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst van de Werknemer als eventuele payrollovereenkomst (in de zin van artikel 7:692 BW).
- 11.2 De Opdrachtgever erkent dat alle afspraken tussen haar en AB Vakwerk (en de uitvoering van de Diensten) is gebaseerd op de veronderstelling dat tussen AB Vakwerk en de Werknemer een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:690 BW tot stand komt/is gekomen, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht onverhoopt blijken dat, om welke reden dan ook, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen AB Vakwerk en de Werknemer dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij AB Vakwerk tegen – alle (directe en indirecte) schade (waaronder, maar niet

- beperkt tot, verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die AB Vakwerk lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Opdrachtgever. Daarnaast wordt het Opdrachtgeverstarcief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien de payrollovereenkomst.
- 11.3 Alle informatie die relevant is (of kan zijn) voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen de Aspirant Werknemer en AB Vakwerk, dient – voordat AB Vakwerk een arbeidsovereenkomst aangaat met de Aspirant Werknemer – Schriftelijk aan AB Vakwerk te worden gemeld door de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die AB Vakwerk lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.
- 11.4 De Opdrachtgever dient AB Vakwerk bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat AB Vakwerk deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient de Opdrachtgever AB Vakwerk onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om AB Vakwerk tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan AB Vakwerk het Opdrachtgeverstarcief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 11.5 De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan AB Vakwerk verrichte handelingen en verstrekte gegevens. De Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van de leden 1, 3 en 4 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
- 11.6 De Opdrachtgever stelt AB Vakwerk tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de bij de Opdrachtgever toepasselijke arbeidsvoorwaarden (waaronder dus uitdrukkelijk ook de mogelijk door de Opdrachtgever toegepaste pensioenregeling).
- 11.7 De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de Opdrachtgever aan voornoemde informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan AB Vakwerk zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft AB Vakwerk het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft AB Vakwerk het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat AB Vakwerk over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door AB Vakwerk te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.
- 11.8 Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan AB Vakwerk zijn verstrekt, heeft AB Vakwerk het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever. De door AB Vakwerk gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van AB Vakwerk die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.

- 11.9 De Opdrachtgever is aansprakelijk voor – en vrijwaart AB Vakwerk tegen – de schade van AB Vakwerk en/of de Werknemer (en AB Vakwerk is niet aansprakelijk voor de schade van de Opdrachtgever) als gevolg van de onjuiste beloning van de Werknemer, als deze is vastgesteld aan de hand van door de Opdrachtgever aan AB Vakwerk onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. De Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die AB Vakwerk lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieverplichtingen als bedoeld in dit artikel en artikel 12.

Artikel 12 Werkprocedure

- 12.1 De Opdrachtgever verstrekt AB Vakwerk voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling in elk geval de volgende informatie: een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden en -dagen, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling. De Opdrachtgever informeert AB Vakwerk verder over de vraag of het arbeidspatroon van de Werknemer een voorspelbaar of onvoorspelbaar karakter heeft, zoals bedoeld in artikel 7:655 lid 1 onder i BW.
- 12.2 AB Vakwerk bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende (Aspirant) Werknemer(s), welke (Aspirant) Werknemer zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. AB Vakwerk heeft slechts een inspanningsverplichting. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (Aspirant) Werknemer af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde (Aspirant) Werknemer geen doorgang vindt.
- 12.3 AB Vakwerk schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en AB Vakwerk voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Werknemer.
- 12.4 Als AB Vakwerk in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de cao-informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan AB Vakwerk verstrekken.
- 12.5 AB Vakwerk is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van de Terbeschikkingstelling van Werknemers die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Terbeschikkingstelling een Schriftelijke klacht ter zake bij AB Vakwerk indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van AB Vakwerk bij de selectie.

Artikel 13 Vervanging, beschikbaarheid en re-integratie

- 13.1 AB Vakwerk is gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een Ter beschikking gestelde Werknemer door een andere Werknemer, onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van AB Vakwerk, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de toepasselijke ontslagregels en richtlijnen. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.
- 13.2 AB Vakwerk schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien AB Vakwerk om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

- 13.3 Indien de Werknemer wordt vervangen door een andere Werknemer, zal de Gelijkwaardige beloning ten aanzien van de vervangende Werknemer opnieuw worden vastgesteld, overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 van deze Algemene Voorwaarden. Het Opdrachtgeverstarief wordt dienovereenkomstig aangepast.
- 13.4 Indien de Werknemer arbeidsongeschikt is, zal de Opdrachtgever – in overleg met AB Vakwerk – bezien of zij medewerking kan verlenen aan de re-integratie van de aan de Opdrachtgever Ter beschikking gestelde (arbeidsongeschikte) Werknemer. Hieronder wordt mede verstaan het eventueel laten verrichten van re-integratiewerkzaamheden door de Werknemer bij de Opdrachtgever, eventueel in een gewijzigde functie en/of voor een aangepast aantal uren.
- 13.5 De Werknemer wordt niet exclusief ter beschikking gesteld aan de Opdrachtgever. Het is AB Vakwerk toegestaan om de Werknemer zonder instemming van de Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen.

Artikel 14 Functie en beloning

- 14.1 De Werknemer heeft recht op een Gelijkwaardige beloning. AB Vakwerk kan er ook voor kiezen om in plaats van de Gelijkwaardige beloning de gelijke beloning uit artikel 8 lid 1 Waadi toe te passen.
- 14.2 Voor aanvang van de opdracht verstrekt de Opdrachtgever – conform zijn wettelijke verplichting uit hoofde van art. 12a Waadi – de omschrijving van de door de Werknemer uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en alle voor die functie geldende arbeidsvoorwaarden (zoals ook bedoeld in artikel 11.1 en 12.2 van deze Algemene Voorwaarden).
- 14.3 Indien bij AB Vakwerk onduidelijkheid bestaat over de inhoud of waardering van enige bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarde, zal de Opdrachtgever desgevraagd de noodzakelijke inlichtingen verschaffen om die onduidelijkheid op te helderen.
- 14.4 De beloning van de Werknemer wordt vastgesteld conform de Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Gelijkwaardige beloning en eventueel aanvullende voordelen en zekerheden) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving. Bij het vaststellen van de Gelijkwaardige beloning wordt uitgegaan van de waarde van elke arbeidsvoorwaarde bij de Opdrachtgever. Als deze waarde bij de Opdrachtgever is uitgedrukt in een bedrag, dan wordt dit bedrag – overeenkomstig het hierover bepaalde in de Cao – voor de vergelijking altijd gezien als een brutobedrag. Bij het toekennen van een bepaalde arbeidsvoorwaarde aan de Werknemer is het aan AB Vakwerk om te bepalen welk loonbegrip daarbij als uitgangspunt wordt genomen.
- 14.5 Indien op enig moment blijkt dat de hiervoor bedoelde functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie dan wel indien de Opdrachtgever AB Vakwerk niet op de hoogte heeft gebracht van het hierna in lid 6 bedoelde beleid), zal de Opdrachtgever aan AB Vakwerk onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Werknemer daar conform wet- en regelgeving en/of de Cao recht op heeft. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert AB Vakwerk de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief (met terugwerkende kracht) aan AB Vakwerk verschuldigd, vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie dan wel het moment waarop de Werknemer recht heeft op de hogere inschaling.
- 14.6 Indien het bij de Opdrachtgever ten aanzien van het periodeloon in de schaal beleid is om de inschaling bij aanvang van het werk mede te bepalen op basis van de werkervaring, dan geldt dit ook voor de Werknemer. De Opdrachtgever is gehouden om AB Vakwerk van een

dergelijk beleid op de hoogte te brengen, zodat hier bij de inschaling rekening mee kan worden gehouden. Indien de Opdrachtgever bij de inschaling geen rekening houdt met de voor de functie relevante werkervaring, dan dient AB Vakwerk hier bij de Werknemer – ingevolge de Cao – toch rekening mee gehouden. Omdat de Werknemer in dat geval niet mag worden ingeschaald in de laagste trede van de functieschaal die op hem van toepassing is, is de Opdrachtgever gehouden om mee te werken aan het vaststellen van de inschaling en trede in de schaal die past bij de voor de functie relevante werkervaring van de Werknemer. Mocht achteraf blijken dat de inschaling toch niet juist is (geweest) dan is AB Vakwerk gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen bij de Opdrachtgever. AB Vakwerk kan daarnaast ook hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door AB Vakwerk zijn gemaakt, bij de Opdrachtgever in rekening brengen. Voor het vaststellen van de relevante werkervaring van de Werknemer houdt AB Vakwerk in elk geval rekening met de informatie over opleidingen, werkervaring en competenties, zoals is verstrekt door de Werknemer aan AB Vakwerk.

- 14.7 AB Vakwerk is – ten aanzien van de inschaling van de Werknemer – verplicht om uit te gaan van minimaal de eerdere inschaling, indien de Werknemer terugkeert bij dezelfde opdrachtgever, dan wel bij een opdrachtgever binnen hetzelfde cao-gebied in een nagenoeg gelijke functie, of bij opvolgend werkgeverschap. Bij terugkeer binnen negen maanden wordt ook een tredeverhoging toegekend, indien er in deze onderbrekingsperiode een dergelijke verhoging zou zijn toegekend en de Werknemer deze niet heeft gekregen vanwege deze onderbreking. De Opdrachtgever is verplicht om deze regels in acht te nemen, dan wel gaat zij hierbij bij voorbaat akkoord met de door AB Vakwerk vastgestelde inschaling en het daarop gebaseerde Opdrachtgeverstaref.
- 14.8 De Opdrachtgever is verplicht om – op het eerste verzoek van AB Vakwerk – terstond medewerking te verlenen aan een verzoek van de Werknemer aan AB Vakwerk om uitleg over diens inschaling.
- 14.9 Ten aanzien van periodieke loonsverhogingen voor de Werknemer (en daarmee een aanpassing in het Opdrachtgeverstaref, zoals bedoeld in artikel 15.8 van deze Algemene Voorwaarden) geldt het volgende, waarmee de Opdrachtgever zich bekend en akkoord verklaart:
- De Werknemer krijgt altijd (de waarde van) een periodiek toegekend, tenzij AB Vakwerk kan aantonen dat de Werknemer volgens de regels en procedures bij de Opdrachtgever niet voor een periodiek in aanmerking zou komen.
 - Indien geen of niet tijdig een beoordeling heeft plaatsgevonden, waardoor de hoogte en waarde van de periodieke verhoging niet kan worden vastgesteld, wordt de Werknemer geacht de waarde van een periodieke verhoging toegekend te krijgen die aantoonbaar het meest gangbaar is bij de Opdrachtgever.
 - De Werknemer mag (de waarde van) een periodieke verhoging niet mislopen doordat hij (steeds) van opdrachtgever wisselt. In dat geval geldt dat AB Vakwerk bij elke volgende terbeschikkingstelling voor het toekennen van een periodiek ook rekening houdt met de opgedane relevante werkervaring bij vorige opdrachtgevers in (nagenoeg) dezelfde functie, ook als dit bij de Opdrachtgever normaliter niet de wijze is waarop wordt omgegaan met het vaststellen van een periodieke loonsverhoging.
- 14.10 Indien de Werknemer niet-indeelbaar is op grond van de Cao, wordt de beloning van de Werknemer vastgesteld aan de hand van gesprekken die door AB Vakwerk worden gevoerd met de Werknemer en, indien van toepassing, de Opdrachtgever. Daarbij wordt onder meer rekening gehouden met de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau. Ook wordt, indien van toepassing, gekeken naar de arbeidsvoorwaarden van de werknemer werkzaam in een

gelijk(waardig)e functie in de sector waarin de Opdrachtgever actief is. Op eerste verzoek van AB Vakwerk, zal de Opdrachtgever meewerken aan het hiervoor bedoelde gesprek en zal zij alle informatie verstrekken aan AB Vakwerk, die AB Vakwerk nodig acht voor het vaststellen van de juiste beloning van de Werknemer.

- 14.11 Indien zich een omstandigheid voordoet die ertoe leidt dat de Werknemer – in afwijking van het voorgaande artikellid – toch wel indeelbaar is (of bleek te zijn), dan stelt de Opdrachtgever AB Vakwerk hiervan tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden van deze omstandigheid op de hoogte. De beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstaref worden in dat geval overeenkomstig lid 5 van dit artikel (met terugwerkende kracht) aangepast.
- 14.12 Alle elementen van de Gelijkwaardige beloning worden aan de Opdrachtgever doorberekend, inclusief eventuele door AB Vakwerk verschuldigde werkgeverslasten. Voor de volledigheid wordt de Opdrachtgever erop gewezen dat niet slechts de bij haar (eventueel) van toepassing zijnde cao relevant is voor de vaststelling van de (hoogte van de) Gelijkwaardige beloning, maar dat dit ook het geval is bij arbeidsvoorwaarden die de Opdrachtgever – naast/bovenop/in plaats van de bij haar geldende cao – aan haar eigen personeel toekent/moet toekennen. Ook die beloning maakt onderdeel uit van de Gelijkwaardige beloning, is AB Vakwerk verschuldigd aan de Werknemer en wordt om die reden – op de gebruikelijke wijze – doorbelast aan de Opdrachtgever.

Artikel 15 Opdrachtgeverstaref

- 15.1 De door de Opdrachtgever aan AB Vakwerk verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstaref te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop AB Vakwerk op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Het Opdrachtgeverstaref wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen(percentages) en vermeerderd met de overige arbeidsvoorwaarden die AB Vakwerk gehouden is mee te nemen in de beloning van de Werknemer, uit hoofde van de verplichting tot Gelijkwaardige beloning (met inachtneming van het bepaalde in artikel 14.12 van deze Algemene Voorwaarden).
- 15.2 AB Vakwerk is te allen tijde – maar ten minste jaarlijks en/of bij het einde van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer – gerechtigd om in aanvulling op het verschuldigde Opdrachtgeverstaref het bedrag in rekening te brengen dat AB Vakwerk aanvullend op de door AB Vakwerk aan de Werknemer toegekende beloning aan Werknemer heeft moeten voldoen uit hoofde van diens aanspraak op de Gelijkwaardige beloning.
- 15.3 Over alle door de Opdrachtgever aan AB Vakwerk te betalen bedragen wordt btw in rekening gebracht.
- 15.4 De door de Opdrachtgever aan AB Vakwerk te betalen vergoeding wordt vermeerderd met de vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover de Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in artikel 7:668 BW. Deze vergoeding zal door AB Vakwerk een-op-een aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.
- 15.5 Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Werknemer omhoog moet worden bijgesteld, vanwege het door de Werknemer geaccepteerde verplichte aanbod van AB Vakwerk (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is de Opdrachtgever (vanaf het moment dat AB Vakwerk de Werknemer dit aantal uren moet doorbetalen) steeds het Opdrachtgeverstaref verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.
- 15.6 De Opdrachtgever is het Opdrachtgeverstaref eveneens verschuldigd over de uren waarop de Werknemer de werkzaamheden niet kan verrichten vanwege onwerkbaar weer. Indien de Opdrachtgever in dit geval een beroep kan doen op de door de overheid vastgestelde 'Regeling onwerkbaar weer', dan kan AB Vakwerk ervoor kiezen om deze regeling eveneens toe te passen, met inachtneming van de daartoe in de Cao opgenomen voorwaarden.

- 15.7 Indien op enig moment de bij de Opdrachtgever toepasselijke arbeidsvoorwaarden (al dan niet met terugwerkende kracht) wijzigen ten gunste van de bij de Opdrachtgever in dienst zijnde werknemer, is AB Vakwerk gerechtigd het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (al dan niet met terugwerkende kracht) aan te passen en in rekening te brengen bij de Opdrachtgever dan wel om de betreffende (gewijzigde) arbeidsvoorwaarde een-op-een in rekening te brengen bij de Opdrachtgever. Indien sprake is van een bruto loonelement, is AB Vakwerk eveneens gerechtigd de door AB Vakwerk verschuldigde werkgeverslasten een-op-een aan de Opdrachtgever door te belasten.
- 15.8 Naast de hiervoor benoemde gevallen, is AB Vakwerk in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
- als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende Cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
 - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij de Opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving;
 - als gevolg van indexering van de lonen door het Centraal Bureau van de Statistiek;
 - als gevolg van een wijziging in de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen AB Vakwerk en de Werknemer.
- 15.9 Indien de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen AB Vakwerk en de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.
- 15.10 Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door AB Vakwerk zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en Schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd.
- 15.11 Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning van de Werknemer te laag is vastgesteld, is AB Vakwerk gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. AB Vakwerk kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door AB Vakwerk zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.
- 15.12 Steeds op 1 januari van elk jaar, is AB Vakwerk gerechtigd het Opdrachtgeverstarief eenzijdig minimaal te laten stijgen met een inflatiecorrectie, zoals die tot uiting komt in de Dienstenprijsindex (DPI) die het CBS heeft vastgesteld in het daaraan voorafgaande jaar. AB Vakwerk stelt de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte van deze stijging van het Opdrachtgeverstarief.

Artikel 16 Facturatie en tijdverantwoording

- 16.1 De Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, toeslaguren en mogelijke overige uren waarover ingevolge de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
- 16.2 Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de uren/tijdverantwoording middels de digitale portal van AB Vakwerk, waarbij de Werknemer de gewerkte uren invult en deze

door de Opdrachtgever worden geaccordeerd. De Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat hij de uren tijdig accordeert zodat AB Vakwerk aansluitend aan de door de Werknemer gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan AB Vakwerk wordt verstrekt.

- 16.3 AB Vakwerk factureert te allen tijde ten minste op basis van het in de Overeenkomst overeengekomen aantal uren dat de Werknemer Ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is het Opdrachtgeverstarief eveneens verschuldigd voor de uren waarop de Werknemer de werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten door een oorzaak die – als de Opdrachtgever de juridische werkgever van de Werknemer zou zijn geweest – op grond van artikel 7:628 BW in redelijkheid voor rekening van de Opdrachtgever behoort te komen. Indien uit de uren/tijdverantwoording blijkt dat de Werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan de Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen de daadwerkelijk (meer) gewerkte uren aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 16.4 Indien en voor zover de Werknemer de in de (door de Opdrachtgever geaccordeerde) tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is AB Vakwerk gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Werknemer, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van AB Vakwerk geeft de Opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdregistratie van de Opdrachtgever en verstrekt de Opdrachtgever een afschrift hiervan aan AB Vakwerk.

Artikel 17 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

- 17.1 De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens AB Vakwerk – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan AB Vakwerk te voldoen indien:
- de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of
 - de Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten.
- 17.2 De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens AB Vakwerk – steeds verplicht het Opdrachtgeverstarief te voldoen over de uren waarop de Werknemer aanspraak maakt op loon, overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:628a lid 3 BW.

Artikel 18 Arbeidsduur en werktijden

- 18.1 De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur, de pauze en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur, de pauze en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet erop toe dat de Werknemer de rechte toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 18.2 Feestdagen, vakantie en verlof van de Werknemer worden geregeld conform de wet en maken onderdeel uit van de Gelijkwaardige beloning. De vaststelling hiervan is dus (mede) afhankelijk van de bij de Opdrachtgever geldende regelingen hieromtrent.
- 18.3 De waarde van een (verlof)dag (bijvoorbeeld een vakantiedag, feestdag of ADV-dag), wordt door AB Vakwerk bepaald op basis van de informatie verkregen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aldus gehouden om hier inzicht in te verschaffen aan AB Vakwerk, voordat de Terbeschikkingstelling van de Werknemer aanvangt.

- 18.4 Indien de Werknemer specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de werkzaamheden, zullen de uren, die de Werknemer aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de Opdrachtgever.

Artikel 19 Goede uitoefening van leiding en toezicht

- 19.1 De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 19.2 Behoudens uitdrukkelijk voorafgaande Schriftelijke toestemming van AB Vakwerk, is het de Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 19.3 De Opdrachtgever kan de Werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij Overeenkomst en Algemene Voorwaarden bepaalde, indien AB Vakwerk en de Werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk Schriftelijk hebben ingestemd.
- 19.4 Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk als AB Vakwerk hiermee vooraf uitdrukkelijk en Schriftelijk heeft ingestemd en voor zover de Werknemer hiermee ook heeft ingestemd. De tewerkstelling in het buitenland zal vervolgens slechts plaatsvinden voor bepaalde tijd en onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft.
- 19.5 De Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden – AB Vakwerk vrijwaren tegen – schade die de Werknemer lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
- 19.6 De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van AB Vakwerk verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan AB Vakwerk.

Artikel 20 Opschortingsrecht

- 20.1 AB Vakwerk kan niet gehouden worden tot het nakomen van enige verplichting, daaronder begrepen enige wettelijke en/of overeengekomen (garantie)verplichting, indien AB Vakwerk daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht aan de zijde van AB Vakwerk wordt onder meer verstaan: overmacht van toeleveranciers van AB Vakwerk, oorlog, oorlogsgevaar, epidemieën, pandemieën, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, ongeval of ziekte van personeel, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering, bedrijfsstoring, storing van internet, datanetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, (cyber) crime, (cyber)vandalisme, algemene vervoersproblemen en door AB Vakwerk onvoorziene problemen en elke andere omstandigheid die niet uitsluitend van de wil van AB Vakwerk afhankelijk is.
- 20.2 AB Vakwerk zal de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen van een in het vorige lid van dit artikel bedoelde situatie. Indien de situatie van overmacht van tijdelijke aard is, zullen de op AB Vakwerk rustende verplichtingen uit de Overeenkomst worden opgeschort voor de periode dat deze situatie voortduurt. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.
- 20.3 Indien AB Vakwerk door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in lid 1 bedoeld, gedurende een periode van 3 maanden verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van de Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever dient in dat geval de door haar aan AB Vakwerk verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode voor de overmachtstoestand, aan AB Vakwerk te betalen.

- 20.4 Indien sprake is van een situatie van overmacht dan wel van een situatie dat de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk wordt ontbonden als gevolg van overmacht, is AB Vakwerk niet gehouden tot enige schadevergoeding jegens de Opdrachtgever en/of derden.
- 20.5 De Opdrachtgever is niet gerechtigd de op haar rustende verplichtingen (waaronder de Terbeschikkingstelling van de Werknemer) tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten. Dit is slechts anders, indien:
- dit Schriftelijk wordt overeengekomen met AB Vakwerk (waartoe AB Vakwerk nooit gehouden is mee te werken) en daarbij de looptijd is vastgelegd; én
 - de Opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de Werknemer niet te werk kan worden gesteld; én
 - AB Vakwerk jegens de Werknemer met succes een beroep kan doen op de uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de Cao.
- 20.6 De Opdrachtgever is voor de duur van de in het vorige lid bedoelde opschorting het Opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.
- 20.7 Indien de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Werknemer of de Werknemer niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Overeenkomst onverkort aan AB Vakwerk het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens de Overeenkomst laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

Artikel 21 Arbeidsomstandigheden en hulpmiddelen

- 21.1 De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 21.2 De Opdrachtgever is jegens de Werknemer en AB Vakwerk verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 21.3 De Opdrachtgever is gehouden om – onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij de Opdrachtgever voor zijn eigen personeel – op haar kosten, aan de Werknemer functie-gerelateerde hulpmiddelen te verstrekken, indien deze voor het verrichten van de werkzaamheden (bijvoorbeeld voor veilig en gezond werken) bij de Opdrachtgever vereist zijn. Hieronder vallen uitdrukkelijk ook persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
- 21.4 De Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan AB Vakwerk tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E).
- 21.5 Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert AB Vakwerk zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
- 21.6 De Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden – en AB Vakwerk vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor

zover de Opdrachtgever en/of AB Vakwerk daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek en/of enige andere wettelijke (aansprakelijkheids)bepaling. Onder de zinsnede “die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt” wordt hier uitdrukkelijk ook bedoeld de schade die de Werknemer lijdt tijdens zijn woon-werkverkeer.

- 21.7 Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen vrijwaart de Opdrachtgever AB Vakwerk tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 21.8 De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van AB Vakwerk verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan AB Vakwerk.

Artikel 22 Aansprakelijkheid

- 22.1 De Opdrachtgever is aansprakelijk voor de schade die AB Vakwerk, de Werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. AB Vakwerk is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. De Opdrachtgever vrijwaart AB Vakwerk voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.
- 22.2 De Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van AB Vakwerk een kopie van het polisblad te overleggen aan AB Vakwerk.

Artikel 23 Privacy en verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

- 23.1 Conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving is de Opdrachtgever verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van een Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid. Ook zal de Opdrachtgever voldoen aan de op hem rustende administratie- en bewaarplichten.
- 23.2 De Opdrachtgever aan wie door AB Vakwerk een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever (onder de in dat artikel bedoelde voorwaarden) bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie.
- 23.3 De Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonsgegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacywet- en regelgeving. De Opdrachtgever zal de via AB Vakwerk verkregen persoonsgegevens dan ook slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving is toegestaan en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens. Indien de Opdrachtgever besluit een aangeboden Aspirant Werknemer niet in te lenen, vernietigt de Opdrachtgever binnen één week de door AB Vakwerk verstrekte persoonsgegevens.

- 23.4 AB Vakwerk is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 23.5 De Opdrachtgever zal AB Vakwerk te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens AB Vakwerk wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 24 Medezeggenschap

- 24.1 De Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van AB Vakwerk of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 24.2 Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
- 24.3 De Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door AB Vakwerk verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 25 Verplichtingen met betrekking tot de Waadi

- 25.1 De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi), waaronder, maar uitdrukkelijk niet beperkt tot:
- artikel 8b Waadi: de Opdrachtgever zorgt dat de Werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
 - artikel 8c Waadi: de Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Werknemers, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebben als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever;
 - artikel 10 Waadi: de Opdrachtgever zal AB Vakwerk tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Werknemer, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Werknemer verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden. Zoals, maar niet beperkt tot, het door Werknemer laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter worden uitgevoerd door werknemers die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties;
 - artikel 12a Waadi: de Opdrachtgever verstrekt voor aanvang van de Terbeschikkingstelling (en daarna wanneer nodig) Schriftelijk informatie aan AB Vakwerk, over de arbeidsvoorwaarden, als bedoeld in artikel 8 (of 8a) Waadi.

Artikel 26 Verboden onderscheid en bejegening Werknemer

- 26.1 De Opdrachtgever en AB Vakwerk zullen geen verboden (en ongeoorloofd) onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Opdrachtgever en AB Vakwerk zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Werknemers. Bovendien is Opdrachtgever verplicht om een actief beleid te voeren tegen agressie, geweld, (seksuele) intimidatie, pesten, etc. op de werkvloer.
- 26.2 De Opdrachtgever is bekend met de Wet bescherming klokkenluiders en waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 26.3 Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van AB Vakwerk betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 27 Overname Werknemers

- 27.1 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een (Aspirant) Werknemer verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een (Aspirant) Werknemer;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende (Aspirant) Werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de (Aspirant) Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 27.2 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder (Aspirant) Werknemer tevens verstaan:
- de (Aspirant) Werknemer die bij AB Vakwerk staat ingeschreven;
 - de (Aspirant) Werknemer die is voorgesteld aan en/of in contact is gebracht met de Opdrachtgever;
 - de Werknemer wiens Terbeschikkingstelling minder dan zes maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.
- 27.3 De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een (Aspirant) Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
- 27.4 De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst tussen de Werknemer enerzijds en AB Vakwerk anderzijds niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de Opdrachtgever de Overeenkomst met AB Vakwerk niet rechtsgeldig kan doen eindigen of heeft beëindigd.
- 27.5 De Opdrachtgever brengt AB Vakwerk onverwijld Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de (Aspirant) Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door de Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.

Vóór de Terbeschikkingstelling

- 27.6 Indien een (Aspirant) Werknemer door tussenkomst van AB Vakwerk aan de mogelijke Opdrachtgever is voorgesteld en deze mogelijke Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die (Aspirant) Werknemer binnen zes maanden nadat die (Aspirant) Werknemer

is voorgesteld, een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie voordat de Terbeschikkingstelling tot stand komt, is de Opdrachtgever aan AB Vakwerk een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd ter hoogte van ófwel 30% van het (Opdrachtgevers)tarief dat door AB Vakwerk in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de (Aspirant) Werknemer als deze via AB Vakwerk werkzaamheden zou hebben verricht voor de Opdrachtgever en wel voor de duur van 2000 uur, ófwel 30% van het bruto jaarsalaris (inclusief 8% vakantiebijslag en overige emolumenten) dat van toepassing is op de (Aspirant) Werknemer bij rechtstreekse indiensttreding bij de Opdrachtgever. Het staat AB Vakwerk vrij om een van beide (hiervoor bedoelde) methoden te kiezen en het betreffende bedrag bij de Opdrachtgever in rekening te brengen. Er geldt altijd een minimumvergoeding van € 15.000,- (zegge: vijftienduizend Euro). De Opdrachtgever is de vergoeding altijd verschuldigd indien de (Aspirant) Werknemer door AB Vakwerk is aangedragen bij de Opdrachtgever. Of de Opdrachtgever de (Aspirant) Werknemer al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake. Evenmin is relevant de wijze waarop de (Aspirant) Werknemer door AB Vakwerk is aangedragen bij/voorgesteld aan de Opdrachtgever.

Gedurende de Terbeschikkingstelling

- 27.7 Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met een Werknemer die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Werknemer 2000 uren heeft gewerkt, is de Opdrachtgever aan AB Vakwerk een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd van 30% van het laatst geldende Opdrachtgeversttarief over 2000 uren minus de – op basis van de Overeenkomst – reeds door de Werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe – rechtstreeks dan wel via derden – heeft benaderd, als wanneer de Werknemer – rechtstreeks dan wel via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

Na de Terbeschikkingstelling

- 27.8 Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met de Werknemer binnen zes maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is geëindigd, is de Opdrachtgever een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare redelijke vergoeding verschuldigd van 30% van het Opdrachtgeversttarief, dat voor de betrokken Werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 2000 gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde Overeenkomst – reeds door de Werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Werknemer – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd. De hiervoor opgenomen redelijke vergoeding is door de Opdrachtgever aan AB Vakwerk verschuldigd, voor de door AB Vakwerk verleende Diensten in verband met de Terbeschikkingstelling, werving en selectie en/of opleiding van de Werknemer.

Artikel 28 Bij in- en doorlenen van Werknemers

- 28.1 Het is AB Vakwerk toegestaan om de Werknemer in te lenen via een andere werkgever en deze vervolgens door te lenen aan de Opdrachtgever. Indien deze situatie zich voordoet, moet in de gevallen in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden waar “AB Vakwerk” is genoemd in de positie als werkgever van de Werknemer, deze andere werkgever worden gelezen.

DEEL C. WERKZAAMHEDEN ZZP'ERS

Artikel 29 Duur en beëindiging van de Overeenkomst

- 29.1 Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd of voor de duur van een project.
- 29.2 Een Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.
- 29.3 Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand, tenzij AB Vakwerk Schriftelijk een andere termijn overeenkomt met de Opdrachtgever.
- 29.4 Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering/activiteiten staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden en/of in liquidatie verkeert; of
 - de andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.

Artikel 30 Relatiebeding

- 30.1 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om gedurende de looptijd van de Overeenkomst alsmede binnen één jaar na beëindiging daarvan de Zzp'er bij haar in dienst te laten treden, noch anderszins werkzaamheden, om niet of tegen betaling, voor de Opdrachtgever te (laten) verrichten, zonder tussenkomst van AB Vakwerk
- 30.2 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Zzp'er tevens verstaan de (aspirant) Zzp'er die door AB Vakwerk is voorgesteld aan de Opdrachtgever. In dat geval is het de Opdrachtgever niet toegestaan om binnen één jaar na het voorstellen van de Zzp'er aan de Opdrachtgever, de Zzp'er in dienst te laten treden bij de Opdrachtgever, noch anderszins werkzaamheden, om niet of tegen betaling, voor de Opdrachtgever te (laten) verrichten, zonder tussenkomst van AB Vakwerk.
- 30.3 Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel, is de Opdrachtgever aan AB Vakwerk een direct opeisbare – en niet voor verrekening vatbare – boete verschuldigd van € 10.000,- (zegge: tienduizend Euro) per overtreding en € 500,- (zegge: vijfhonderd Euro) per dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van AB Vakwerk om nakoming en/of volledige schadevergoeding te vorderen.
- 30.4 Mocht – om welke reden dan ook – het bepaalde in lid 1 van dit artikel in strijd zijn met wet- en regelgeving dan wel de geldende rechtspraak, dan geldt het bepaalde in artikel 27 van deze Algemene Voorwaarden onverkort voor de Zzp'er, waarbij voor Werknemer steeds Zzp'er moet worden gelezen.
- 30.5 Mocht de (beoogde) Zzp'er – om welke reden dan ook – achteraf blijken in loondienst te zijn (geweest) van AB Vakwerk en de bepalingen van dit artikel derhalve in strijd zijn met de wet- en regelgeving dan wel de geldende rechtspraak, dan geldt het bepaalde in artikel 27 van deze Algemene Voorwaarden onverkort voor deze "Zzp'er", waarbij voor Werknemer steeds Zzp'er moet worden gelezen. De aanhalingstekens zijn aangebracht, om te benadrukken dat de geleverde arbeidskracht als Zzp'er te werk werd gesteld, maar deze kwalificatie (achteraf bezien) ten onrechte is gehanteerd.
- 30.6 Het staat de Opdrachtgever vrij om met de Zzp'er een relatie- en/of concurrentiebeding aan te gaan, waarin het de Zzp'er bijvoorbeeld wordt verboden om (in de toekomst) werkzaamheden te gaan verrichten voor een klant of andere relatie van de Opdrachtgever. AB Vakwerk maakt hierover uitdrukkelijk geen afspraken met de Zzp'er en is ook geen partij bij een dergelijke afspraak tussen de Opdrachtgever en de Zzp'er. AB Vakwerk kan voor het al

dan niet overtreden van een dergelijk beding door de Zzp'er dan ook nooit aansprakelijk worden gehouden.

Artikel 31 Verplichtingen

- 31.1 De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd de Zzp'er de werkzaamheden te laten verrichten zoals overeengekomen in de Overeenkomst.
- 31.2 De Zzp'er zal de werkzaamheden geheel naar eigen inzicht, op eigen naam, zelfstandig en voor eigen rekening en risico uitvoeren. De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd om aanwijzingen te geven ten aanzien van het resultaat van de werkzaamheden van de Zzp'er.
- 31.3 De Zzp'er bepaalt in beginsel zelf op welke dagen en tijdstippen hij de werkzaamheden verricht, met inachtneming van de openingstijden/kantoortijden van de Opdrachtgever.
- 31.4 Het staat AB Vakwerk dan wel de Zzp'er, vrij om voor vervanging te zorgen, indien de Zzp'er verhinderd is de werkzaamheden te verrichten. De vervanger van de Zzp'er dient aan dezelfde objectieve en noodzakelijke kwalificaties te voldoen als de Zzp'er.
- 31.5 In beginsel maakt de Zzp'er gebruik van zijn eigen materialen en hulpmiddelen. Indien het voor de uitvoering van de werkzaamheden noodzakelijk is dat de Zzp'er gebruik maakt van de materialen en hulpmiddelen van de Opdrachtgever, is dit uitsluitend mogelijk na Schriftelijke afspraken daarover met AB Vakwerk (zoals over – maar niet beperkt tot – de vergoeding voor het gebruik van de materialen en hulpmiddelen).

Artikel 32 Aansprakelijkheid

- 32.1 AB Vakwerk spant zich ervoor in dat de door haar geselecteerde Zzp'er gekwalificeerd is en de werkzaamheden op zorgvuldige wijze zal vervullen. AB Vakwerk is evenwel niet betrokken bij de uitvoering van de werkzaamheden en derhalve niet aansprakelijk voor enige schade en/of kosten die mogelijk voortvloeien uit (of verband houdend met) enig handelen en/of nalaten van de Zzp'er, tenzij sprake is van opzet of grove nalatigheid van AB Vakwerk. De Opdrachtgever vrijwaart AB Vakwerk voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of kosten. Eventuele aansprakelijkheid van AB Vakwerk is te allen tijde beperkt tot hetgeen in artikel 6 van de Algemene Voorwaarden is bepaald. Vanzelfsprekend is AB Vakwerk ook niet (meer) aansprakelijk voor enige schade en/of kosten die mogelijk voortvloeien uit (of verband houdend met) enig handelen en/of nalaten van de Zzp'er nádat de overeenkomst tussen AB Vakwerk en de Zzp'er (al dan niet rechtsgeldig) is geëindigd.

Artikel 33 Opschortingsrecht

- 33.1 AB Vakwerk kan niet gehouden worden tot het nakomen van enige verplichting, daaronder begrepen enige wettelijke en/of overeengekomen (garantie)verplichting, indien AB Vakwerk daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht aan de zijde van AB Vakwerk wordt onder meer verstaan: overmacht van toeleveranciers van AB Vakwerk, oorlog, oorlogsgevaar, epidemieën, pandemieën, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, ongeval of ziekte van personeel, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering, bedrijfsstoring, storing van internet, datanetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, (cyber) crime, (cyber)vandalisme, algemene vervoersproblemen en door AB Vakwerk onvoorziene problemen en elke andere omstandigheid die niet uitsluitend van de wil van AB Vakwerk afhankelijk is.
- 33.2 AB Vakwerk zal de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen van een in het vorige lid van dit artikel bedoelde situatie. Indien de situatie van overmacht van tijdelijke aard is, zullen de op AB Vakwerk rustende verplichtingen uit de Overeenkomst worden opgeschort voor de periode dat deze situatie voortduurt. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.

- 33.3 Indien AB Vakwerk door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in lid 1 bedoeld, gedurende een periode van 3 maanden verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van de Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever dient in dat geval de door haar aan AB Vakwerk verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode voor de overmachtstoestand, aan AB Vakwerk te betalen.
- 33.4 Indien sprake is van een situatie van overmacht dan wel van een situatie dat de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk wordt ontbonden als gevolg van overmacht, is AB Vakwerk niet gehouden tot enige schadevergoeding jegens de Opdrachtgever en/of derden.
- 33.5 De Opdrachtgever is niet gerechtigd de op haar rustende verplichtingen tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten.

Artikel 34 Facturatie en tijdverantwoording

- 34.1 De Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Zzp'er correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Zzp'er en het aantal gewerkte uren.
- 34.2 Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de urenverantwoording middels de digitale portal van AB Vakwerk, waarbij de Zzp'er de gewerkte uren invult en deze door de Opdrachtgever worden geaccordeerd. De Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat hij de uren tijdig accordeert zodat AB Vakwerk aansluitend aan de door de Zzp'er gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan AB Vakwerk wordt verstrekt.
- 34.3 Indien en voor zover de uren op de factuur van de Zzp'er niet overeenkomen met de tijdverantwoording van de Opdrachtgever, is AB Vakwerk gerechtigd de uren vast te stellen overeenkomstig de door de Zzp'er opgegeven uren, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.

Artikel 35 Bij in- en doorlenen van Zzp'ers

- 35.1 Het is AB Vakwerk toegestaan om Zzp'ers die een (model)overeenkomst hebben gesloten met een derde, in te huren en door te lenen om vervolgens op basis van die overeenkomst voor eigen rekening en risico werkzaamheden te laten verrichten voor de Opdrachtgever. Indien deze situatie zich voordoet, moet in de gevallen in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden waar "AB Vakwerk" is genoemd als contractspartij van de Zzp'er, deze derde worden gelezen.

Artikel 36 Opdrachtgeverstarief

- 36.1 De door de Opdrachtgever aan AB Vakwerk verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Zzp'er gewerkte uren. Over de totale door de Opdrachtgever aan AB Vakwerk te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.

DEEL D. WERVING & SELECTIE

Artikel 37 Werving & Selectie

- 37.1 Naar aanleiding van een door de Opdrachtgever daartoe verstrekte opdracht aan AB Vakwerk, zal AB Vakwerk zich inspannen en de kennis van de markt aanwenden om een mogelijk geschikte Kandidaat te zoeken en te benaderen voor een functie bij de Opdrachtgever. De Opdrachtgever maakt bij de opdracht tot Werving en Selectie uitdrukkelijk kenbaar dat de opdracht gericht is op Werving & Selectie, niet zijnde de Terbeschikkingstelling van de Kandidaat aan de Opdrachtgever.
- 37.2 De Opdrachtgever verstrekt aan AB Vakwerk alle informatie die AB Vakwerk redelijkerwijs nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte opdracht voor de goede uitvoering van

- de Overeenkomst, waaronder een functieomschrijving, de vereiste en/of gewenste kwalificaties, het salaris, de werktijden, de arbeidsomvang, de arbeidsplaats en de te verrichten werkzaamheden. Indien gewenst door AB Vakwerk, zal eveneens een intakegesprek worden gevoerd tussen AB Vakwerk en de Opdrachtgever.
- 37.3 Ter voorkoming van het maken van verboden onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en door AB Vakwerk worden meegewogen bij de selectie en voordracht van Kandidaten.
- 37.4 AB Vakwerk bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie welke Kandidaten zij aan de Opdrachtgever voorstelt. De Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of zij met een door AB Vakwerk geselecteerde en voorgestelde Kandidaat een arbeidsverhouding wenst aan te gaan. De Opdrachtgever is dan ook gerechtigd de voorgestelde Kandida(a)t(en) af te wijzen en zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.
- 37.5 De Opdrachtgever zal vertrouwelijk met de door AB Vakwerk verstrekte namen en/of andere (persoons)gegevens omgaan.
- 37.6 Alle door AB Vakwerk voorgestelde Kandidaten vallen onder de reikwijdte van deze Algemene Voorwaarden. Hieronder zijn ook begrepen Kandidaten die op welke wijze dan ook – dus ook bij de Opdrachtgever rechtstreeks of waarmee de Opdrachtgever reeds eerder contact heeft gehad – reageren op de functie bij de Opdrachtgever.
- 37.7 Elke Overeenkomst aangaande Werving & Selectie eindigt van rechtswege op het moment dat de Opdrachtgever te kennen geeft een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een Kandidaat.
- 37.8 Voor het bepaalde in dit deel D van de Algemene Voorwaarden wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Kandidaat verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Kandidaat;
 - het ter beschikking laten stellen van de betreffende Kandidaat door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming of payrollonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door een Kandidaat met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).

Artikel 38 Honorarium

- 38.1 Het door de Opdrachtgever aan AB Vakwerk te betalen honorarium voor de Werving & Selectie wordt nader bepaald in de Overeenkomst en is door de Opdrachtgever verschuldigd vanaf het moment dat hij een arbeidsverhouding aangaat met de Kandidaat, ongeacht de duur en de voorwaarden van die arbeidsverhouding, dan wel of de Opdrachtgever deze Kandidaat via een derde inleent. Als in de Overeenkomst geen vergoeding is opgenomen, geldt dat de vergoeding gelijk is aan 25% van het bruto jaarsalaris bij een voltijds dienstverband inclusief vakantiebijslag, dat de Kandidaat verdient bij de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is deze vergoeding steeds verschuldigd, indien de Opdrachtgever binnen twaalf (12) maanden nadat een Kandidaat door AB Vakwerk is voorgesteld met de Kandidaat een arbeidsverhouding aangaat (al dan niet via een derde partij).
- 38.2 De Opdrachtgever is een vergoeding van € 2.500,- excl. btw verschuldigd, indien AB Vakwerk een Kandidaat heeft voorgedragen met wie de Opdrachtgever in beginsel een arbeidsverhouding heeft willen aangaan, maar deze arbeidsverhouding in de laatste fase geen doorgang vindt, omdat de Opdrachtgever en de Kandidaat geen overeenstemming bereiken over de (arbeids)voorwaarden.

- 38.3 Kosten van online plaatsing van de functie op social media, kosten van advertenties alsook kosten van een assessment center, zoals nader bepaald in de Overeenkomst, zijn niet inbegrepen in het honorarium en zullen separaat door AB Vakwerk bij de Opdrachtgever in rekening worden gebracht. Indien reis- en verblijfkosten door AB Vakwerk aan de Kandidaat worden vergoed, dan zal AB Vakwerk deze kosten ook bij de Opdrachtgever in rekening brengen. De Opdrachtgever is gehouden deze kosten aan AB Vakwerk te voldoen.

Artikel 39 Aansprakelijkheid

- 39.1 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zowel de beslissing met een door AB Vakwerk geselecteerde Kandidaat een arbeidsverhouding (al dan niet via een derde) aan te gaan, evenals voor de inhoud van die (arbeids)overeenkomst. AB Vakwerk is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, die direct of indirect is of wordt veroorzaakt door of vanwege de door AB Vakwerk aangedragen Kandidaat.
- 39.2 AB Vakwerk zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte Kandidaat aan te bieden. AB Vakwerk schiet evenwel niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien AB Vakwerk om welke reden dan ook niet of niet tijdig een (geschikte) Kandidaat aanbiedt.
- 39.3 AB Vakwerk is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde Kandidaat, om welke reden dan ook, geen arbeidsverhouding met de Opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) beëindigt.
- 39.4 AB Vakwerk is niet aansprakelijk voor eventuele schade, indien Kandidaten niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen en/of verwachtingen, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van AB Vakwerk. Eventuele aansprakelijkheid van AB Vakwerk is te allen tijde beperkt tot hetgeen in artikel 6 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.